

BESKÆFTIGELSESPÅN 2023

SKANDERBORG KOMMUNE



Indhold

1.	Forord	3
2.	Rammen for beskæftigelsesindsatsen.....	4
3.	Arbejdsmarkedspolitik: 'Et arbejdsliv for alle' skaber tydelighed om værdier og forventninger	5
4.	Arbejdsmarkedet i Skanderborg Kommune	6
5.	Udviklingen i målgrupper.....	7
6.	Den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	8
6.1	Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.....	8
6.2	Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres.....	9
6.3	Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	10
6.4	Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	11
6.5	Ministermål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	12
6.6	Repatriering.....	13

1. Forord

Beskæftigelsesplanen 2023 sætter den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune.

Borgerne i Skanderborg er kommunens stærkeste ressource og fundament for udvikling. Deres uddannelse, beskæftigelse, indtjening, fællesskaber, deltagelse, tilfredshed og meget andet er altafgørende for, hvordan kommunens tilstand er, og hvilken fremtid den kigger ind i. Derfor er job og uddannelse også en central prioritering i Skanderborg Kommune, og en af vores vigtigste opgaver er, at sikre et arbejdsliv for alle.

Beskæftigelsesplanen for 2023 skal dermed også ses i lyset af Arbejdsmarkedspolitikken: 'Et arbejdsliv for alle', som handler om fællesskab – et fællesskab med plads til alle, og hvor alle bidrager med de ressourcer, vi hver især har. Målet med politikken er at sikre virksomheder kvalificeret, fremtidssikret arbejdskraft og skabe arbejdsliv for alle med ambitionen om, at flere ledige borgere kommer i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørger sig selv.

Erhvervslivet er en vigtig byggesten for beskæftigelse, vækst og aktivitet, og virksomhederne spiller en central rolle med hensyn til vores muligheder for at lykkes med beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune. Vi har i kommunen ca. 22.000 arbejdspladser og et sundt erhvervsliv, som udviser stort engagement i kommunen og lyst til at bidrage til kommunens virke. Det værner vi om, og medarbejdere i Arbejdsmarked og Social står derfor hver dag til rådighed for virksomhederne i og omkring Skanderborg.

Beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune kan derfor ikke alene løftes af Arbejdsmarked og Social, men kræver et tæt samarbejde med borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Ambitionen for 2023 er desuden, at vi i endnu højere grad skal sikre smidigere overgange og koordination med målet om hurtigst mulige vej til selvforsørgelse. Vi vægter fællesskabet og 'det fælles vi' højt. Det betyder, at vi med beskæftigelsesplanen også insisterer på at styrke det fælles tværgående samarbejde og en smidigere koordination med afsæt i vores kerneopgave. Vi vil arbejde sammen med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere for at finde fleksible løsninger ud fra en helhedsbetragtning og med udgangspunkt i, hvad opgaven kræver, og hvad der skaber værdi for borgere og virksomheder i Skanderborg Kommune.

Claus Bloch

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget

2. Rammen for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplanen sætter konkret retning for virkning og udmøntning af Beskæftigelsesministerens fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023.

Udgangspunktet for udmøntningen af målene er, at vi i Skanderborg Kommune er rundet af en efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats. En efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats betyder for os, at borgernes hurtigste og varige vej til et arbejde går derhen, hvor efterspørgslen efter arbejdskraft findes. Vores indsats tager derfor udgangspunkt i virksomhedernes konkrete arbejdskraftbehov og vækstmuligheder. For at kunne lykkes med en efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats er det derfor vigtigt, at vi i Skanderborg Kommune er på forkant og hele tiden er opdateret på viden om arbejdsmarkedet og virksomhedernes vækst i Skanderborg Kommune og i de omkringliggende kommuner. Virksomhederne i Skanderborg Kommune og på landsplan oplever store udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. I nogle brancher er manglen særligt stor. En af vores vigtigste opgaver er, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for - både i dag og i morgen, og samtidig at vi sikrer, at vi kan skabe hurtige og effektive match med de rette ledige til jobåbningerne.

Vi er i Skanderborg Kommune selvfølgelig også meget optaget af de nationalpolitiske tiltag rettet mod at løse udfordringerne med mangel på arbejdskraft. Dette blandt andet med trepartsaftalen, som er blevet vedtaget af Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening, i oktober 2021.

Byrådet i Skanderborg Kommune besluttede i forbindelse med budgetaftalen for Budget 2023-2026 en række væsentlige forandringer på beskæftigelsesområdet, dels som implementering af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og dels med henblik på at sænke udgifterne til beskæftigelsesindsatsen generelt. Forandringerne medfører en række budgetreduktioner, der samlet set reducerer budgettet til beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune med 12,3 mio. kr. fra 2024 og frem, hvor de er fuldt implementeret. Budgetreduktionerne giver anledning til en større omlægning af indsatsen, som vil blive tilrettelagt og implementeret i løbet af 2023.



3. Arbejdsmarkedspolitik: 'Et arbejdsliv for alle' skaber tydelighed om værdier og forventninger

Byrådet i Skanderborg Kommune vedtog den 28. april 2021 en revideret arbejdsmarkedspolitik: 'Et arbejdsliv for alle', som sætter den overordnede ramme for beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune.

I Skanderborg Kommune handler arbejdsmarkedspolitikken om **fællesskab**;

– et fællesskab med plads til alle, og hvor alle bidrager med de ressourcer, vi hver især har. Målet med politikken er at sikre virksomheder kvalificeret, fremtidssikret arbejdskraft og skabe arbejdsliv for alle.

Arbejdsmarkedspolitikken skaber også tydelighed om hvilke værdier og forventninger, vi i Skanderborg Kommune møder vores borgere og virksomheder med. I den sammenhæng er hovedbudskaberne i politikken, at når vi i Skanderborg Kommune støtter mennesker med at komme videre i deres arbejdsliv, er det baseret på **gensidig respekt, tillid og anerkendelse**, hvor vi i fællesskab med det enkelte menneske finder den rette løsning. Det er også i mødet med det enkelte menneske, at vi er bevidste om og udtrykker troen på den enkelte, vedkommendes kompetencer og jobmuligheder.

I forbindelse med revideringen af arbejdsmarkedspolitikken har vi i Skanderborg Kommune også lagt særligt vægt på formidlingen af arbejdsmarkedspolitikken inspireret af Ikast Brande Kommune. For os er det vigtigt at signalere, at arbejdsmarkedspolitikken ikke blot skal betragtes som et politisk dokument og redskab, men at politikken også skal skabe mening og værdi for borgere og virksomheder i Skanderborg Kommune. Der er derfor arbejdet med formidlingsformer, der er i øjenhøjde med borgere og virksomheder og begge parter er blevet inddraget i formidlingen. Der er endvidere lagt vægt på, at arbejdsmarkedspolitikken bliver så synlig og tilgængelig som muligt, så den også kan anvendes som et afsæt for refleksion og dialog, og med henblik på at politikken omsættes i praksis.

Arbejdsmarkedspolitikken formidles endvidere via en plakat, som illustrerer politikken hovedbudskaber.



4. Arbejdsmarkedet i Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune er en attraktiv kommune at bosætte sig i, beliggende mellem større byer som Aarhus, Horsens og Silkeborg, og med let tilgængelighed til E45. Skanderborg Kommune oplever derfor en stor befolkningstilvækst, særligt af tilflyttende børnefamilier fra Aarhusområdet.

På grund af den attraktive beliggenhed er det "lokale" arbejdsmarked for borgere i Skanderborg Kommune stort, og mange borgere pendler til særligt Aarhus, men også Silkeborg og Horsens m.fl., for at arbejde. I 2021 var der således 20.018 borgere der pendlede ud af kommunen hver dag for at arbejde, og 15.269 borgere der pendlede ind til Skanderborg Kommune for at arbejde (opgjort ultimo november 2021). Skanderborg Kommune har 26.888 fuldtidsbeskæftigede borgere i alderen 16-66 år, og kommunen er arbejdsplads for 21.920 fuldtidsbeskæftigede (3. kvartal 2022), hvilket ligeledes indikerer at Skanderborg Kommune er et attraktivt sted at bo, hvor mange pendler ud for at arbejde.

Skanderborg Kommune har en relativt højtuddannet arbejdsstyrke, og som følge heraf en relativt lav ledighed og høj beskæftigelsesfrekvens. Ledigheden var i oktober 2022 på 1,7 % (sæsonkorrigeret), hvilket placerer Skanderborg Kommune på en delt 11.-13. plads blandt de 98 kommuner (hvor 1. pladsen er kommunen med lavest ledighed).



65.048

Antal indbyggere
(opgjort pr. 1.10.2022)



6,6 %

Befolkningsudvikling
(4. kvartal 2017 - 4. kvartal 2022)



21.920

Antal arbejdspladser
(Fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere
efter arbejdssted, 3. kvartal 2022)

1,7 %

Ledighedsprocent
(andel af arbejdsstyrken,
sæsonkorrigeret, oktober 2020)

Skanderborg Kommune Arbejdsmarkedet i tal

20.018

Udpending
(2021-tal)



15.269

Indpending
(2021)

26.888

Andel beskæftigede i alderen 16-66 år
(fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter bopæl,
3. kvartal 2022)

5. Udviklingen i målgrupper

Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Skanderborg Kommune, set i forhold til udviklingen på landsplan, er en vigtig indikator for, hvordan Skanderborg Kommune klarer sig på beskæftigelsesområdet, herunder hvordan området bidrager til kommunens økonomi.

Tabel 1 viser udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Skanderborg Kommune, opgjort som andel af befolkningen, sammenlignet med den tilsvarende udvikling på landsplan. Tallene viser, at der det seneste år (3. kv. 2021-2. kv. 2022) har været færre på offentlig forsørgelse end det foregående år. Det skyldes primært et stort fald i ledigheden og et stort fald i antallet af sygedagpengemodtagere. Samtidig viser tabellen, at faldet i andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse har været lidt mindre i Skanderborg Kommune end på landsplan, bl.a. fordi ledigheden allerede var på et lavt niveau i forvejen i Skanderborg Kommune. Skanderborg Kommune rangerer nu som nummer 18 blandt de 98 kommuner med færrest borgere på offentlig forsørgelse som andel af befolkningen. De 17 kommuner med færre borgere på offentlig forsørgelse er alle beliggende på Øst- og Nordsjælland omkring København.

Tabel 1: Fuldtidspersoner som andel af befolkningen (16-66 år) i Skanderborg sammenlignet med landsplan

	3. kv. 2020-2. kv. 2021		3. kv. 2021-2. kv. 2022		Udvikling sammenholdt med landsplan
	Skanderborg	Hele landet	Skanderborg	Hele landet	
A-dagpenge	2,2	2,9	1,3	1,8	↓
Kontanthjælp	0,5	1,7	0,4	1,4	↓
Uddannelseshjælp	0,6	0,9	0,5	0,8	—
Ledighedsydelse	0,6	0,5	0,5	0,4	—
Sygedagpenge og jobafklaringsforløb	3,2	2,8	3,2	2,9	↑
Ressourceforløb	0,4	0,6	0,4	0,6	—
Revalidering og forrevalidering	0,0	0,1	0,0	0,1	—
Fleksjob	2,9	2,2	3,0	2,3	—
Førtidspension	4,3	5,8	4,5	6,0	—
Integrationsydelse	0,3	0,3	0,3	0,3	—
I alt	15,0	17,8	14,1	16,6	↓
Placering ift. landets 98 kommuner	18. plads		18. plads		—

6. Den fremtidige beskæftigelsesindsats

6.1 Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Ministermål	<ul style="list-style-type: none">• Der er nationalpolitisk stor bevågenhed på mødet med borgerne, hvilket Byrådet i Skanderborg Kommune også er særligt optaget af. Målet om værdig sagsbehandling tæller ind i Byrådets Udviklingspolitik med visionen om: <i>Mennesker møder mennesker</i>. Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen. Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">• Alle borgere skal opleve at blive mødt med anerkendelse, tillid og respekt, som arbejdsmarkedspolitikken – 'Et arbejdsliv for alle' - tilsiger• Alle borgere skal opleve at blive mødt med relevant og meningsfuld jobbrettet rådgivning, herunder en klar rammesætning om job/uddannelse og med afsæt i en klar plan herfor• Alle borgere skal opleve at blive mødt med en nysgerrig tilgang og et ressourceblik, så deres individuelle behov og udviklingspotentiale understøttes• Alle borgere skal opleve at blive mødt med relevant information, god sagsbehandlingsskik og efter de gældende regler• Alle borgere skal opleve at blive mødt med en fleksibel og koordineret sagsbehandling og indsats, der har fokus på parallelitet og smidige overgange for at undgå spildtid i borgerens forløb.
Indsats	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil via spørgeskemaundersøgelser og interviews undersøge, hvorvidt vores borgere oplever at blive mødt med tillid, anerkendelse og respekt samt jobbrettet rådgivning• Vi vil via løbende kompetenceløft og opfølgning på faglig praksis udvikle og understøtte medarbejderne i jobbrettet rådgivning, inddragende og aktiv samtalestyring, anerkendende tilgang og den motiverende samtale• Vi vil have et tværgående fokus på den gode sagsbehandling, retsstilling og sagsbehandlingstider via løbende ledelsestilsyn og sagsgennemgange• Vi vil udarbejde en ny model for koordination, opdatere snitflade og arbejdsgangsbeskrivelse og hente erfaringer fra KUI med henblik på at levere en fleksibel og koordineret sagsbehandling og indsats, som sikrer gode overgange for borgerne.

6.2 Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Ministermål

- Folketinget vedtog i sommeren 2020 en opkvalificeringspakke, som har givet styrkede muligheder for opkvalificering, og det er i Skanderborg Kommune afgørende for, at vi nu og i fremtiden kan sikre, at virksomhederne kan blive ved med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Samtidig er det også et vigtigt skridt i at kunne reducere varighed for ledige i risiko for langtidsledighed.

Virkning

- Alle borgere og virksomheder skal opleve, at opkvalificeringen foregår målrettet med afsæt i virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft
- Alle borgere skal opleve, at opkvalificeringen i alle tilfælde foregår med sigtet om ansættelse i forlængelse af opkvalificeringsforløbet
- Alle borgere, herunder unge, de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere skal opleve at have mulighed for at blive opkvalificeret, hvor det er muligt og relevant.

Indsats

- Vi vil styrke og udvikle medarbejdernes kendskab til opkvalificeringsmuligheder via intern videndeling
- Vi vil styrke det tværgående fokus på tværs af målgrupper på at oplyse, vejlede, motivere og rådgive vores ledige om mulighederne for brancheskifte, uddannelse og opkvalificering og med afsæt i realkompetencevurderingen
- Vi vil sikre en større bredde i brugen af den regionale uddannelsespulje via analysearbejde af de nuværende rammer for kunne tilbyde opkvalificering for andre målgrupper, som ikke i stor udstrækning gør brug af puljen i dag
- Vi vil fastholde det tætte samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om opkvalificeringsprojekter
- Vi vil fastholde det tætte samarbejde med de omkringliggende kommuner om tværkommunale opkvalificeringsprojekter.

6.3 Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ministermål	<ul style="list-style-type: none">• Der er et stærkt politisk ønske om at få flere flygtninge og familiesammenførte i jobs og sikre dem tilknytning til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesfrekvensen for flygtninge og familiesammenførte ligger således markant under beskæftigelsesfrekvensen for personer med dansk oprindelse. I Skanderborg Kommune er der også et stærkt lokalpolitisk fokus på at få flere flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">• Alle borgere skal opleve en jobrettet rådgivning, hvor vi tager afsæt i deres ressourcer og muligheder for job• Alle borgere skal opleve, at vi er opdateret på aktuel viden på integrationsområdet• Alle borgere skal opleve et koordineret forløb med en fælles plan med mål og delmål for uddannelse eller beskæftigelse.
Indsats	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil anvende IGU målrettet til at få flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse• Vi vil via en særlig koordineret indsats sikre, at flere aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte kommer tættere på ordinær beskæftigelse• Vi vil skabe et tættere samarbejde mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, som arbejder på integrationsområdet via opdatering af arbejdsgange og fælles faglige standarder• Vi vil være nysgerrige på, hvordan vi kan fastholde og udbygge viden omkring målgruppen flygtninge og familiesammenførte til flygtninge for fortsat at understøtte borgerne i at komme i ordinær beskæftigelse.

6.4 Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermål

- Der er et stærkt nationalpolitisk ønske om at forbedre mulighederne for, at flere personer med handicap kan indgå på arbejdsmarkedet. Derfor er der fastsat en nationalpolitisk målsætning om at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap med 13.000 personer, som skal være indfriet i 2025. Dertil er der et stort politisk ønske om at udvide arbejdsudbuddet for at kunne sikre kvalificeret arbejdskraft nu og på længere sigt. I Skanderborg Kommune har vi valgt at prioritere det politiske fokus ved blandt andet et samarbejde med Dansk Handicap Forbund.

Virkning

- Alle borgere med et handicap skal opleve at blive mødt af sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, som har et kendskab til handicapbegrebet og de handicapkompenserende ordninger
- Samarbejdspartnerne i virksomhederne skal opleve at få et større kendskab til handicapbegrebet og de handicapkompenserende ordninger ved målrettet rådgivning og information fra virksomhedskonsulenter.

Indsats

- Vi vil sikre øget kendskab til - og brug af de handicapkompenserende ordninger både for vores medarbejdere og samarbejdspartnerne i virksomhederne ved hjælp af Dansk Handicap Forbunds informationskampagner

6.5 Ministermål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermål/ lokalpolitisk fokuspunkt	<ul style="list-style-type: none">• Der er på landsplan og lokalt i Skanderborg Kommune store udfordringer med at kunne sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I nogle brancher er manglen særligt stor. Den 6. oktober 2021 indgik Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL derfor en trepartsaftale, der på den korte bane skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Aftalen bekræfter vores styrkede fokus, prioriteringer og investeringer i at samarbejde og afhjælpe både de private og offentlige virksomheder med rekruttering, fastholdelse og opkvalificering i Skanderborg Kommune.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">• Virksomhederne skal opleve, at Erhvervsservice og Kompetencecenter Skanderborg leverer en så god service, at de er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner• Virksomhederne skal opleve, at der er nem og enkel adgang til vores service, og at vi altid står til rådighed• Virksomhederne skal opleve, at deres behov for arbejdskraft bliver imødekommet hurtigt og fleksibelt• Virksomhederne skal opleve, at vi er opsøgende og gerne vil samarbejde, hvormed antallet af virksomheder, som vi samarbejder med skal øges• Virksomhederne skal opleve, at vi hjælper dem med ansættelse af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet og som en værdifuld arbejdskraft, og at vi hjælper dem med at indtænke ansættelsen som et element i at løfte et socialt ansvar.
Indsats	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil nytænke vores virksomhedsrettet indsats med henblik på at skabe tydelighed om, hvordan vi efterlever en opsøgende og efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats for både private og offentlige virksomheder• Vi vil prioritere den opsøgende indsats i henhold til at booste den efterspørgselsdrevne beskæftigelsesindsats• Vi vil sikre sammenhæng til ministermål 2 om, at flere ledige skal opkvalificeres med afsæt i virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft• Vi vil prioritere, at virksomhedskonsulenterne kommer tættere på virksomhederne, så indsatsen flyttes ud på virksomhederne for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet• Vi vil sikre tæt overvågning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked - både i offentlig og privat regi for at kunne imødekomme virksomhedernes behov hurtigt og fleksibelt• Vi vil skærpe fokus på kompetenceafdækning, det gode Jobnet CV og brancheskifte• Vi vil deltage i lokale virksomhedsnetværk og - på tværs af kommunegrænsen - for at øge virksomhedernes kendskab til jobcenterets service• Vi vil fastholde og udvikle det gode samarbejde med de omkringliggende kommuner om rekruttering og opkvalificering• Vi vil bevare den tætte og hyppige kontakt med Fremtidsforum Skanderborg, Erhverv Skanderborg, de lokale a-kasser og uddannelsesinstitutioner• Vi vil udvikle 325-samarbejdet med de kommunale arbejdspladser som en aktiv del af vores rekrutteringsstrategi• Vi vil fortsætte med at måle og følge op på virksomhedernes tilfredshed ved deltagelse i KL's kvartalsvise lokale virksomhedsundersøgelse og DI's undersøgelse 'Lokalt Erhvervs-klima'• Vi vil skabe et tættere samarbejde om arbejdsmarkedskendskab og virksomhedsrettet indsats for medarbejderne på tværs af afdelinger

- Vi vil styrke vores samarbejde med virksomheder blandt andet med henblik på at forkorte behandlingstiden i jobordrer.

6.6 Repatriering

Kommunerne skal ifølge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen §4 stk. 2 beskrive i beskæftigelsesplanen, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven. Repatriering er betegnelsen for personers frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på at tage varig bopæl (§ 2 i Repatrieringsloven).

Skanderborg Kommune yder hjælp til repatriering for borgere omfattet af repatrieringsloven f.eks. flygtninge og familiesammenførte til flygtninge eller andre familiesammenførte udlændinge, som ønsker at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland.

Ifølge lovgivningen skal jobcentret som en del af samtalerne med borgere på offentlig forsørgelse, der kan være i målgruppen for repatriering, informere om mulighederne for repatriering til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Jobcenter Skanderborg informerer om mulighederne for repatriering, når det er relevant i forbindelse med jobsamtaler og dedikerede repatrieringssamtaler.

I 2022 har Skanderborg Kommune ikke ydet hjælp til repatriering (data er for perioden januar-august 2022). Heller ikke i 2021 blev der ydet hjælp til repatriering.